



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАДОУ «СЦРР-
ДС «Золотой ключик»»

О.Г.Наполовой

Приказ № 1542 от 02.09.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Северобайкальский Центр развития ребенка – детский сад «Золотой ключик»»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Северобайкальский Центр развития ребенка – детский сад «Золотой ключик»» (далее по тексту - ДОО или дошкольная образовательная организация, работодатель).

1.2. Положение разработано в соответствии с действующими нормативными законодательными актами Российской Федерации:

— Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ в редакции от 27.12.2018, статьи 212, 213.

— Закон Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» в редакции от 19.07.2018 г.

— Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющим отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

1.3. Положение определяет правила проведения обязательного психиатрического освидетельствования для лиц, поступающих на работу в дошкольную образовательную организацию и работников ДОО.

1.4. Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению деятельности по занимаемой должности.

1.5. Направлению на обязательное психиатрическое освидетельствование подлежат все работники дошкольной образовательной организации и лица, поступающие в ДОО.

1.6. Обязательное психиатрическое освидетельствование педагогических работников ДОО имеет следующие цели: определение наличия у педагогического

работника психиатрического расстройства; установление взаимосвязи между спецификой расстройства и способностью педагогического работника осуществлять в полной мере тот вид деятельности, который указан в направлении на освидетельствование, выданном работодателем.

1.7. Психиатрическое освидетельствование работников ДОО проводится на добровольной основе.

1.8. При отказе от прохождения психиатрического освидетельствования, работник ДОО отстраняется от своих обязанностей. В случае повторного отказа работодатель вправе уволить работника.

1.9. Обязательное психиатрическое освидетельствование проводится за счет средств работодателя (ч.9ст.220 ТК)

1.10. Психиатрическое освидетельствование проводят до предварительного и периодического медосмотра.

1.11. .Работник проходит освидетельствование и получает решение врачебной комиссии. После он предоставляет решение в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медосмотр (п. 11 приказа Минздрава от 20.01.2021г. № 29н).

1.12. Трудовой договор с лицом, не прошедшим обязательное психиатрическое освидетельствование не заключается.

2. Виды обязательных психиатрических освидетельствований

2.1. Психиатрическое освидетельствование проводится для лица, поступающего на работу в дошкольную образовательную организацию, у которого есть для этого основание.

2.2. В случае выявления у работника в рамках периодического медосмотра признаков психических и поведенческих расстройств.

2.3. Повторное прохождение освидетельствования работников не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которой ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

2.4. Внеплановое психиатрическое освидетельствование - психиатрическое освидетельствование работников организовывается в случае если работник совершает действия, которые дают основания предполагать наличие у него тяжелого психического расстройства, которое представляет: его непосредственную опасность для себя или окружающих; его беспомощность самостоятельно удовлетворять основные жизненные потребности; существенный вред его здоровью вследствие ухудшения психического состояния, если лицо будет оставлено без психиатрической помощи (пункт 4. Статьи 23 Закона от 02.07.1992 №3185-1).

3. Порядок прохождения периодического психиатрического освидетельствования

3.1. Работник дошкольной образовательной организации обязан проходить

психиатрическое освидетельствование в лицензированных медицинских организациях. В лицензии на осуществление медицинской деятельности должны быть указаны работы по психиатрическому освидетельствованию (п.3.Порядка № 342н).

3.2. В случае непрохождения психиатрического освидетельствования, работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, период отстранения без уважительной причины в стаж работы, дающий право на ежегодный отпуск, не включается, (ст.76 ТК)

3.3. Трудовой договор с кандидатом на должность (профессию) заключается после получения результата психиатрического освидетельствования.

3.4. В случае отказа кандидата на должность (профессию) от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, трудовой договор не заключается, в приёме на работу отказывается.

3.5. В ДОО устанавливается следующий порядок действий работодателя по направлению лиц, подлежащих психиатрическому освидетельствованию:

3.5.1. издание приказа о направлении работника на прохождение психиатрического освидетельствования;

3.5.2. выдача направления на психиатрическое освидетельствование;

3.5.3. получение медицинского заключения о психиатрическом освидетельствовании работника.

3.6. Перечень документов, которые необходимо предоставить работнику ДОО в медицинскую организацию при прибытии на психиатрическое освидетельствование:

3.6.1. направление на прохождение психиатрического освидетельствования (приложение 1);

3.6.2. документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета (СНИЛС);

3.6.3. заключения, выданные по результатам предварительных и периодических осмотров;

3.6.4. паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность. (п.7.Приказа 342н).

4. Права работника, связанные с проведением обязательных психиатрических освидетельствований

4.1. Результаты обязательного психиатрического освидетельствования (решение врачебной комиссии, проводившей психиатрическое освидетельствование) работник вправе обжаловать в суде. В последующий период работник может быть переосвидетельствован (не более чем через 5 лет) в случае, если был признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности.

**Направление
на обязательное психиатрическое освидетельствование**

№ _____

Дата формирования направления _____

Наименование работодателя: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Северобайкальский Центр развития ребенка – детский сад «Золотой ключик»

Адрес электронной почты: dszolotoykluchik_severobaykalsk@govrb.ru

Контактный номер телефона: 8(30130) 2-49-31

Вид экономической деятельности по ОКВЭД: 85.11 Образование дошкольное

Наименование медицинской организации:

Фактический адрес местонахождения:

Ф.И.О. _____

Дата рождения

Пол

Адрес регистрации: _____

Наименование структурного подразделения работодателя, в котором работник осуществляет отдельный вид (виды) деятельности _____

Наименование должности (профессии) _____

Вид (виды) деятельности осуществляемый в соответствии с Приложением № 2 к Приказу Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. № 342н

Сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 ТК РФ (при наличии)

Решение врачебной психиатрической комиссии прошу выдать на руки обследуемому.

Дата выдачи направления работнику: _____

Директор

(должностное лицо)

(подпись)

(фамилия, инициалы)